

INSTRUCTIVO DE EVALUACIÓN CURRICULAR DE POSTULANTES A EQUIPOS TÉCNICOS FAGM 2010

Los criterios a emplear para la calificación de los antecedentes curriculares de los postulantes a equipos ejecutores de proyectos FAGM 2010, se relacionan con tres variables: **Estudios** (Profesión); **Formación adicional**; y **Experiencia Laboral**. Cada variable tiene una ponderación diferenciada.

- La variable Estudios se pondera en un **30%**.
- La variable Formación Adicional en un **20%**.
- La variable Experiencia Laboral en un **50%**, dividida en un 10% de años de experiencia, y un 40% de tipo de experiencia laboral

Para cada uno de los ámbitos se establecen dimensiones e indicadores que permiten calificar objetivamente los antecedentes de los postulantes, de modo de asignar puntajes y obtener una nota final.

1. VARIABLE ESTUDIOS: Esta variable tiene una ponderación final de **30%**

En este ámbito se considerarán la siguiente dimensión:

Dimensión 1: Condición de Estudios (máximo posible 30 puntos)	
Titulado	30
Licenciado	15

Se debe consignar **sólo uno** de los puntajes.

2. VARIABLE FORMACIÓN ADICIONAL: Tiene una ponderación final de **20%**

Esta variable está ordenada en función de 2 dimensiones que buscan calificar la formación académica adicional de los postulantes.

Dimensión 1: Postgrados (máximo posible 30 puntos)	
Posee grado de Doctor o Magíster	20 puntos
Es Candidato a Doctor o Magíster	5 puntos
El postgrado es desarrollado en temas afines (prevención; intervención social, políticas públicas, criminología, mediación, etc.)	10 puntos
Dimensión 2: Diplomados, postítulos, cursos (máximo posible 15 puntos)	
Posee Diplomados, postítulos, cursos	10 puntos
Desarrollados en temas afines (prevención; intervención social, políticas públicas, criminología, mediación, etc.)	5 puntos

3. VARIABLE EXPERIENCIA LABORAL: Se pondera en un **50%**

Esta variable posee 2 dimensiones:

- Años de experiencia laboral en el área profesional (10%)
- Tipo de experiencia laboral (40%)

Dimensión 1: Años de experiencia laboral en el área profesional. (considerando antecedentes laborales consignados en el CV)

Más de 5 años de experiencia laboral	20 puntos
Menos de 5 años de experiencia laboral	10 puntos
Sin experiencia laboral	0 puntos

Se debe consignar **sólo uno** de los puntajes.

Dimensión 2: Tipo de experiencia laboral (considerando antecedentes laborales consignados en el CV)

General (Todos los cargos)

Experiencia en temáticas y/o proyectos similares al proyecto que postula	10 puntos
Experiencia en temáticas y/o proyectos sociales en general	5 puntos
Experiencia de trabajo en equipos interdisciplinarios	5 puntos
Experiencia en trabajo comunitario o de redes	5 puntos
Experiencia en prácticas académicas	3 puntos
Sin experiencia laboral	0 punto

Específica (sólo cargos de Coordinación)

Experiencia en conducción de equipos de trabajo	5 puntos
Experiencia en planificación y gestión del trabajo interdisciplinario	5 puntos

Se debe consignar **todos los puntajes** que correspondan según los antecedentes laborales consignados en el CV del postulante y el cargo al que postula.